

PROGRAMA DE GESTÃO
Chapa IG Integrado e Efetivo

Candidatos ao cargo de Diretor e Diretor Adjunto do
Instituto de Geociências

Professor

Arnaldo de Queiroz da Silva

Cristiano Mendel Martins

Quadriênio 2022-2026

QUEM SOMOS



Arnaldo de Queiroz da Silva

Candidato ao Cargo de Diretor Geral

Quadriênio 2022-2026

Formado em Geologia pela UFPA (1993), mestrado em Geofísica pela UFPA (1996) e doutorado em Sensoriamento Remoto pelo INPE (2010). Atualmente é Professor Associado do IG UFPA. Exerceu por dois mandatos a direção da Faculdade de Geologia e ocupou o cargo de Diretor Geral do IG no período de 2018 a 2022.



Cristiano Mendel Martins

Candidato ao Cargo de Diretor Adjunto

Quadriênio 2022-2026

Formado em Física pela UFRRJ (2002) e Doutorado em Geofísica pelo ON (2009). Atualmente é Professor Associado do IG UFPA. Atuou em gestão como coordenador da engenharia de matérias DF CEDAE-RJ (2009), vice-diretor(2011-2012) e diretor(2013-2014) na Faculdade de Geofísica -IG-UFPA e coordenador no Acordo de Cooperação entre UFPA – ON (2016-atual).

Prezados Docentes, Discentes e Técnicos do IG

Quatro anos atrás apresentamos nossos nomes à comunidade com o propósito de desenvolver um projeto de gestão para o Instituto de Geociências estruturado em três princípios: integração, efetividade e transparência.

Ao longo de nossa gestão nos dedicamos ao compromisso firmado com a comunidade visando cumprir em plenitude a missão do IG: “Produzir e socializar conhecimentos em Geociências, em especial da Amazônia, para construção de uma sociedade sustentável”.

Logo de início voltamos atenção à revisão do Regimento Interno do IG, e a reestruturação organizacional das coordenações e divisões, o que produziu efeito positivo dando efetividade na rotina operacional e integração à equipe administrativa. Destacamos a reestruturação da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Administrativa – CPGA que a tornou mais ágil e apta para lidar com as inovações incorporadas ao serviço público com adoção de sistemas digitais de gerenciamento de processos. Neste contexto, investimos no mapeamento de processos, capacitação dos servidores e adoção maciça da plataforma SAGITTA para solicitação e registro de serviços. O resultado deste esforço se revela na conquista da execução plena do Plano de Gestão Orçamentária, sem inadimplência ou perda de prazos, além da otimização de recursos materiais e humanos, e da maior agilidade no atendimento e presteza das soluções.

Outra ação a ser destacada é a criação da Secretaria Integrada de Graduação que qualificou o atendimento acadêmico dos nossos cursos de graduação, e deu às direções das faculdades melhores condições de atuarem na avaliação e proposições de ações para melhoria dos indicadores acadêmicos de seus cursos. A experiência exitosa do IG tem sido utilizada pela UFPA como referência para estimular a criação de secretarias integradas.

Ainda no campo acadêmico avançamos no planejamento integrado das nossas quatro faculdades iniciando o Programa de Integração de Disciplinas do Ciclo Básico. Como fruto deste esforço produzimos o planejamento e a oferta de disciplinas integradas entre as quatro faculdades e a oferta da disciplina Introdução às Geociências com professores das quatro faculdades ministrando a disciplina para os alunos ingressantes nas nossas graduações.

Uma importante conquista acadêmica e financeira que também precisa ser destacada foi a incorporação em nosso PGO do valor pleno necessário à realização das atividades de campo. Até pouco tempo, apenas uma parcela destes recursos compunha o PGO, exigindo da direção negociar a complementação orçamentária em um extenuante esforço junto à administração superior. Para estas atividades de campo contamos atualmente com uma frota otimizada de veículos que nos permite manter equilibrados os

custos de manutenção e regularização desta nossa frota, contudo sem comprometer a exequibilidade das atividades.

Demos atenção à infraestrutura do IG, especialmente na recuperação da rede elétrica dos prédios, com substituição de cabeamento, instalação de pontos elétricos, além do balanceamento da carga pela readequação dos transformadores de alta tensão equacionando a demanda e o consumo, minimizando transientes na rede que danificavam equipamentos. Ampliamos a cobertura de wi-fi com a instalação de rádios de internet, ampliação de pontos lógicos e reorganização de hubs. Expandimos o número de câmeras de segurança ampliando a cobertura de monitoramento. Realizamos a reforma de laboratórios, espaços administrativos, gabinetes de diretores de faculdades, gabinete de docentes, e a revitalização de espaço externo.

No tocante a publicização e transparência incentivamos o uso massivo do SAGITTA e SIPAC como ferramenta para solicitação de serviços e acompanhamento de tramitação de processos. Mantivemos atualizadas as publicações de documentos institucionais em nosso site e criamos canais de comunicação com a comunidade através de mídias sociais.

Igualmente, nos preocupamos com o uso responsável e sustentável de nossos recursos, e por isso implantamos 4 novos bebedouros e recuperamos outros, além de incentivarmos o uso de copos individuais ao invés do uso de descartáveis. Adotamos lâmpadas de led em nossa iluminação, mantemos regularmente a manutenção de nossos banheiros visando reduzir desperdícios de água, integramos espaços de trabalho otimizando o uso de ar-condicionado e o compartilhamento de equipamentos de informática. A adoção de sistemas informatizados nos permitiu economizar em material de expediente principalmente papel e tornes. Temos dado atenção especial à manutenção preventiva de nossos veículos deixando aptos ao trabalho e cuidando para gerem menos resíduos derivados da combustão.

A gestão de pessoas tem recebido especial atenção em nossa administração. Recuperamos recursos em nosso PGO destinados à capacitação que havia sido negligenciado em planejamentos anteriores. Investimos na realização de capacitação técnica através de cursos e seminários e incentivamos a qualificação profissional por meio do ingresso de nossos servidores em graduações e pós-graduação. Atualmente temos servidores desenvolvendo teses e dissertações diretamente relacionadas à rotina de trabalho, e esperamos importantes impactos como consequência desta qualificação do quadro. Destacamos também uma importante conquista, foram mapeados e aprovados os Processos Operacionais Padrão (POPs) de férias, de concurso público e de processo seletivo simplificado, os quais também estão sendo solicitados e utilizados por outras unidades da UFPA.

Assim, consideramos que, apesar das dificuldades impostas pela pandemia de COVID-19, pela redução de recursos governamentais para ensino e pesquisa, pela redução

do quadro de servidor com a extinção de cargos no serviço público, e pelos problemas na execução de serviços das empresas licitadas, conseguimos realizar importantes conquistas para o IG ao passo que conduzimos nossa administração pautada nos princípios que norteiam o projeto de gestão apresentado desde nossa eleição.

Entendemos que nossas realizações nos credenciam a trazer à comunidade do IG nossos nomes para um novo ciclo de gestão, para o qual apresentamos abaixo nossos compromissos para o quadriênio 2022-2026, que continuam em cada ação pautados na integração, efetividade e transparência para o incremento da qualidade e o alcance pleno da nossa missão institucional do IG.

ENSINO

- Implantar a Coordenadoria Acadêmica
- Fortalecer a adoção de Secretaria Integrada
- Finalizar os POPs de rotinas operacionais da SIGRAD
- Expandir os serviços e atendimentos pelo SAGITTA
- Expandir o mapeamento de processos acadêmicos
- Implementar o Programa de Integração de Disciplinas do Ciclo Básico das graduações
- Concluir revisão dos PPCs das graduações tornando os cursos mais atrativos e flexíveis através de formação diversa
- Aperfeiçoar e consolidar indicadores acadêmicos (IPD e IAS)
- Aprimorar a gestão de cursos para a formação continuada
- Incentivar a realização de atividades de campo integradas entre as graduações
- Estruturar setor de estágio visando fortalecer a relação do IG o setor produtivo profissional

PESQUISA

- Incentivar as cooperações com os setores produtivos, governamentais e socioambientais para desenvolvimento de pesquisas básicas e aplicadas.
- Apoiar às ações de qualificação dos programas de pós-graduação para alcançarem e consolidarem as maiores notas no sistema de avaliação CAPES

EXTENSÃO

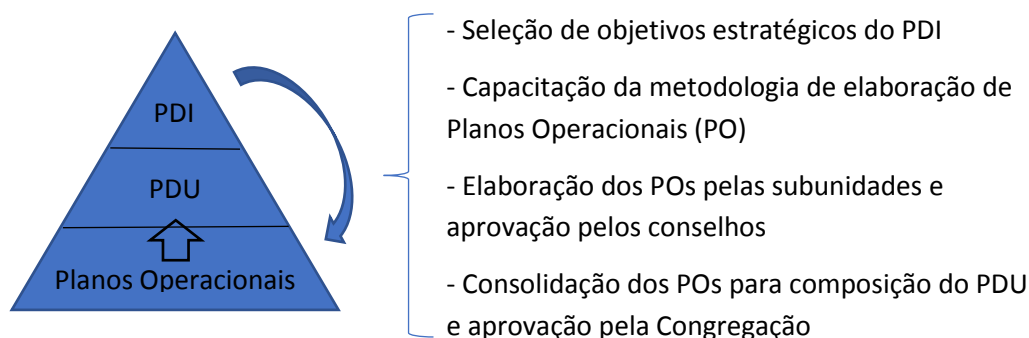
- Implantar projeto de extensão “Exposições Itinerantes de Geociências” para divulgação de conhecimento e formação técnica
- Reeditar a Semana de Geociências
- Apoiar a inserção de atividades de extensão na reformulação dos PPC’s

INTERNACIONALIZAÇÃO

- Incentivar a formalização de cooperações acadêmicas com instituições estrangeiras
- Incentivar a colaboração internacional em mobilidade discente e docente

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA UNIDADE

- Consolidar o Planejamento Estratégico Administrativo Participativo pelo modelo adotado nesta gestão



- Inserir a gestão de Riscos no planejamento operacional

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

- Reestruturar o Site do Instituto visando atender a lei de acesso a informação;
- Fortalecer os canais de comunicação do Instituto

GESTÃO ORÇAMENTARIA

- Aplicar os recursos orçamentário e financeiro nas ações estratégicas definidas no Plano de Gestão Orçamentário (PGO) do Instituto de forma responsável e otimizada e estratégica

GESTÃO DE PESSOAS

- Incentivar capacitação de servidores no uso de sistemas de gestão
- Apoiar a qualificação dos servidores em graduações e de pós-graduação.
- Incentivar o bem-estar dos servidores com adesão aos programas institucionais de atenção à saúde

GESTÃO DE PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

- Implantar SIG de gestão de espaços internos

- Expandir o mapeamento de processos administrativos e a elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão – POP.
- Expandir os serviços e atendimentos pelo SAGITTA visando à transformação digital do IG

GESTÃO DA INFRAESTRUTURA

- Reformar a cantina e realizar licitação para concessão de uso
- Reformar a copa dos servidores
- Expandir o projeto de sinalização dos espaços
- Atualizar o layout da biblioteca, visando à integração de espaços administrativos e a criação de espaço cultural interativo
- Criar novos gabinetes de docentes através de reorganização dos espaços internos
- Construir o Centro de Amostras e Dados do IG
- Revitalizar os prédios do IG
- Implantar a primeira fase do Centro de Estudos Costeiros de Geociências no terreno de Cuiarana - Salinópolis
- Instalar Plataforma no prédio sede do IG visando acessibilidade ao uso de portadores de necessidades especiais (PNE)
- Integrar o parque analítico e de processamento de dados IG

SUSTENTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

- Instalar sensores de movimento nos corredores para acionamento de iluminação
- Incentivar a redução de uso de papel a partir da adoção de sistemas digitais
- Sensibilizar à adoção de xícaras e copos individuais em substituição aos descartáveis

GESTÃO DA INTEGRIDADE

- Divulgar o novo Manual de Conduta do Agente Público Civil do Poder Executivo Federal, publicado no ano de 2020
- Promover campanhas em consonância com a UFPA como da importância da integridade pública, e a de prevenção e combate ao assédio moral e sexual

Com nossas intenções expostas, e compreendendo que a gestão é um pacto firmado entre a direção do Instituto e a comunidade que o forma, nos colocamos à sua disposição para darmos sequência ao nosso trabalho para o IG nestes próximos anos.

Belém, 21 de março de 2022


Arnaldo de Queiroz da Silva


Cristiano Mendel Martins